

ТРУДОУСТРОЙСТВО СОТРУДНИКОВ В РЕЗУЛЬТАТЕ ЗАКРЫТИЯ ПЛАВИЛЬНОГО ЦЕХА В П. Г. Т. НИКЕЛЬ

В конце 2019 года руководством Компании принято решение о закрытии плавильного производства Кольской ГМК в п. г. т. Никель с целью соблюдения требований экологического законодательства и улучшения экологической ситуации в Печенгском районе.

Общая численность сотрудников плавильного цеха и вспомогательных служб, которых затронут мероприятия по консервации плавильного производства, — 660 человек.

В декабре 2019 года «Норникель» разработал программу социальной поддержки высвобождаемого персонала плавильного производства, взяв на себя обязательства оказать работникам поддержку в вопросах переезда к новому месту жительства, переобучения и дальнейшего трудоустройства. Данная политика была согласована с Социально-трудовым советом и первичными профсоюзными организациями АО «Кольская ГМК» и ООО «Печенгастрой».

Основные положения программы социальной поддержки:

- при трудоустройстве сотрудника в другую компанию Группы:
 - компенсация расходов на аренду жилья при трудоустройстве в другом городе,
 - сохранение достигнутого уровня заработной платы сроком на календарный год,
 - компенсация расходов на переезд сотрудника и членов его семьи (включая провоз багажа),
 - приоритетное право на участие в корпоративных программах льготного кредитования для приобретения жилья по новому месту работы,
 - обучение/переобучение/аттестация по новой профессии/должности;
- при высвобождении сотрудника:
 - выплата выходного пособия в размере шести среднемесячных заработных плат,
 - досрочное назначение корпоративной пенсии участникам корпоративных пенсионных программ при наличии пенсии по старости, инвалидности, за выслугу лет,
 - компенсация расходов на переезд сотрудника и членов его семьи,

- выплата материальной помощи на выкуп жилья по программе «Наш дом» / «Мой Дом»,
- сохранение полиса ДМС на календарный год с даты увольнения,
- программа «Преемственность», предусматривающая обучение высвобождаемого сотрудника другим сотрудником Компании пенсионного возраста с выплатой выходного пособия наставнику по окончании обучения.

Кроме того, в 2020 году будет организована работа специально созданного Центра трудоустройства «Норникеля», задачами которого станут всесторонняя поддержка работников, высвобождаемых при закрытии плавильного производства (информирование, консультации, профориентационная работа), сотрудничество с подразделениями Группы, региональными органами власти и работодателями Мурманской области по вопросам трудоустройства высвобождаемых работников.

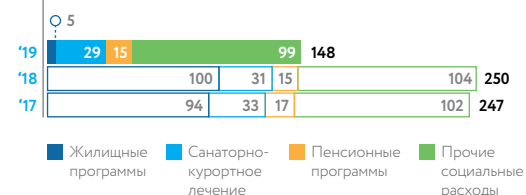
Все мероприятия по персоналу будут проведены с соблюдением требований трудового законодательства, законодательства о занятости населения и программы социальной поддержки.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

ПРОГРАММЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

Принимая во внимание жизнь в суровом климате Крайнего Севера, а также тяжелые условия труда на горно-металлургических предприятиях, Компания регулярно инвестирует в программы оздоровления сотрудников и членов их семей. Программы оздоровления и санаторно-курортного лечения — это приоритет социальной политики «Норникеля».

Расходы на социальные программы
для персонала
млн долл. США



В 2019 году в санатории «Заполярье» в Сочи отдохнули 14,2 тыс. сотрудников и членов их семей, в других санаторно-курортных учреждениях — около 8,5 тыс. человек, из них 4,4 тыс. — на курортах Болгарии и 1,1 тыс. человек — в Китае, на о. Хайнань. Компания возмещает сотрудникам в среднем 84% от стоимости путевки.

Санаторно-курортной программой могут воспользоваться дети сотрудников для профилактики хронических заболеваний и полноценного отдыха в летний период. Всего по этой программе около 1,4 тыс. детей отдохнули в Анапе и Болгарии.

СПОРТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ

Одним из основных направлений личностного развития сотрудников Компании в тяжелых климатических условиях Крайнего Севера является приобщение к здоровому образу жизни. Спортивные программы реализуются в целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления корпоративной солидарности, межличностных связей и развития корпоративной культуры.

Важное место в спортивно-массовых мероприятиях Компании отведено корпоративным соревнованиям. Среди сотрудников особенно популярны хоккей, мини-футбол, волейбол, баскетбол, горные лыжи, сноуборд, плавание, а также семейные спортивные состязания. Развитие любительского спорта — значимый аспект социальной политики Компании.

В 2019 году в г. Норильске в турнирах Ночной хоккейной лиги, проводимых с целью развития любительского хоккея, было зарегистрировано десять команд, в состав которых вошли сотрудники Компании.

На территориях присутствия «Норникеля» регулярно проходят спартакиады и разные спортивно-массовые мероприятия, в которых участвуют не только сотрудники Компании и члены их семей, но и жители региона.

В 2019 году в общекорпоративных спортивно-массовых мероприятиях, спартакиадах и спортивных состязаниях, организуемых на предприятиях Группы, приняли участие около 30,5 тыс. сотрудников, а также жители городов присутствия «Норникеля».

ЖИЛИЩНЫЕ ПРОГРАММЫ

В настоящее время в «Норникеле» действует несколько жилищных программ для сотрудников.

В 2019 году Компания продолжила реализацию объединенной программы «Наш дом» / «Мой дом» и приобретала готовые к заселению квартиры в разных регионах страны, как правило в Московской, Тверской областях и Краснодарском крае. Компания стремится приобретать компактно расположенные жилые помещения, чтобы создать для сотрудников более комфортные условия проживания за счет развития дополнительной инфраструктуры, а также для удобства обслуживания жилых помещений управляющей компанией.

По условиям программы квартира передается участнику на условиях софинансирования: до половины ее стоимости оплачивается за счет средств работодателя, но не более 3 млн руб. (46 тыс. долл. США), остальное — за счет собственных средств сотрудника в течение определенного срока работы на предприятиях Группы (от пяти до десяти лет). Причем стоимость квартиры за это время не меняется. Жилье оформляется в собственность сотрудника только по завершении его участия в программе, однако пользоваться квартирой он может с момента ее получения. Всего с начала реализации программы Компанией в 2010 году было куплено 3 826 готовых квартир.

В 2019 году стартовала новая жилищная программа «Твой дом». Механизм ее реализации аналогичен программе «Наш дом» / «Мой дом», только приобретенное жилье сразу оформляется в собственность сотрудника, но с обременением в форме залога. Обременение снимается после полного расчета сотрудника с продавцом. Всего с начала реализации программы Компанией было куплено 1 176 готовых квартир.

В Компании также действует корпоративная социальная программа льготного кредитования, в рамках которой сотрудникам «Норникеля» предоставляется беспроцентный займ на оплату первоначального взноса и компенсация определенной доли банковских процентов по кредиту. В этой программе приняли участие более 400 сотрудников Компании.

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

«Норникель» предоставляет сотрудникам возможность принять участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения. Накопительная долевая пенсия формируется из пенсионных накоплений за счет паритетных взносов Компании и сотрудника. Дополнительная корпоративная пенсия направлена на поощрение завершающих свою трудовую деятельность сотрудников, которые имеют трудовые заслуги и значительный стаж работы на предприятиях Компании.

Участие в пенсионных программах

Показатель	'17	'18	'19
Программа «Накопительная долевая пенсия»			
Объем финансирования, млн долл. США	8,6	7,7	7,6
Количество участников	15 700	13 916	12 304
Программа «Дополнительная корпоративная пенсия»			
Объем финансирования, млн долл. США	8,5	6,7	6,1
Количество участников	718	545	525
Прочие пенсионные программы			
Объем финансирования, млн долл. США	0,1	0,9	1,0
Количество участников	1 118	1 114	1 151

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ
МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ

«Норникель» признает права коренных малочисленных народов Севера на сохранение привычного уклада и учитывает их потребности в достойных условиях жизни, характерных для современного общества. Компания уже не первый год участвует в проектах, направленных на улучшение качества жизни коренного населения Таймыра.

В «Норникеле» принята Политика в отношении прав коренных народов, определяющая ключевые обязательства Компании в этом вопросе. В 2019 году в ее деятельности не отмечено нарушений, затрагивающих права исконного населения территорий, на которых Группа ведет свою деятельность.

В целях сохранения национальных традиций и культуры коренных народов Компания содействует проведению профессиональных праздников – Дня оленевода и Дня рыбака. В качестве призов и подарков закупаются наиболее востребованные у местного населения товары: палатки, бензогенераторы, хозяйственный инвентарь, лодочные моторы, резиновые лодки, GPS-навигаторы, спальные мешки, бинокли и прочее.

Также при поддержке Компании в Норильске проводится уникальный этнический уличный праздник «Большой Аргиш», получивший положительные отклики у местных жителей.

Кроме того, Компания регулярно оказывает помощь по отдельным обращениям населенных пунктов Таймыра и шефскую помощь коренному населению Севера в части авиационных перевозок, поставок стройматериалов, дизельного топлива.

Суммарные расходы Компании в поддержку коренных малочисленных народов Севера составили около 100 млн руб. (~2 млн долл. США).

Международный год языков коренных народов

19 декабря 2016 года Генеральная Ассамблея ООН объявила 2019 год Международным годом языков коренных народов на основе резолюции Постоянного форума ООН по вопросам коренных народов. Основная цель Международного года языков коренных народов – привлечь внимание к рискам, которым подвергаются коренные языки, создать условия для улучшения качества жизни малых народов, обеспечить более широкое сотрудничество с ними и осведомленность на международном уровне, усилить диалог культур.

«Норникель» поддержал данную инициативу и профинансировал проведенную на базе Сибирского федерального университета работу по созданию энецкой письменности. Энцы – последний народ сибирской Арктики без официально зафиксированной письменности. По данным переписи 2010 года, представителей этого народа насчитывается крайне мало – всего 221 человек.